

Risakanalys ”What if-metoden” – MTO

Nedanstående checklista för analys av organisationsförändring är avsedd att användas som tankestöd i samband med riskanalys med What if-metoden.

Mänskliga faktorer	Exempel
Kompetens och utbildning	<i>Tillräcklig kompetens? Rätt kompetens? Har tillräckligt många rätta kompetenser?</i>
Psykologiska aspekter	<i>Hur hanteras ev. oro inför förändringar? Finns risk för samarbetssvårigheter?</i>
Personliga egenskaper	<i>Blyg, forcerad, tillbakadragen, osäker, attityder, beteenden etc.</i>
Övriga mänskliga faktorer	<i>Rörelsehinder, allergi, hörselskada, syn, sjukdom, vila, alkohol, droger</i>
Tekniska faktorer	Exempel
Lokaler och utrymmen	<i>Allmän lämplighet, termiskt klimat, ventilation, belysning, tillträdesvägar, nödutgångar, brandskydd, personalutrymmen etc.</i>
Inventarier och utrustning	<i>Möbler, utrustning, redskap</i>
Tekniska hjälpmedel	<i>Ergonomi, lyfthjälpmedel, data, programvaror etc</i>
Fysiska faktorer	<i>Damm, buller, vibrationer, el, värme/ kyla</i>
Organisatoriska faktorer	Exempel
Krav – kontroll	<i>Är det balans mellan kraven i arbetet och kontrollen, möjligheten att styra och påverka?</i>
Stöd	<i>Finns det stöd att tillgå från chef, kollegor etc.?</i>
Resurser	<i>Finns tillräckligt med resurser för arbetets utförande?</i>
Arbetsmängd	<i>”Lagom” mängd arbetsuppgifter?</i>
Arbetsuppgifter	<i>För många? För få? Relevanta?</i>
Processer och rutiner	<i>Är relevanta processer och rutiner identifierade och kommunicerade? Tillämpas de?</i>
Ledarskap och ansvar	<i>Ledarskap och ansvar tydligt?</i>
Samverkan och arbetsklimat	<i>Samarbetsmöjligheter, risk för konflikter</i>
Tid	<i>Räcker tiden till?</i>
Frånvaro	<i>En eller flera sjuka, alt nyckelperson sjuk eller semester. Klarar vi frånvaro?</i>